



Gästrikens Hälsingens Nation

Miljöverk

Miljöverket består av en Lika-villkorsansvarig, ett diskrimineringsombud, en Miljöfunktionär och en Nationskaplan. Under uppsikt av Förste kurator har de ansvaret över nationens interna verksamhet. Under terminen förväntas Miljöverket arbeta mot en trivsamt miljö på nationen. Verket ska vara ämbetsinnehavare och människor som rör sig på nationen behjälpliga med frågor och ärenden som rör den sociala miljön. Ämbetena som ingår i verket lyder under det interna utskottet. Ämbetsinnehavare förväntas närvara under minst en städdag varje termin, detta avser ej Diskrimineringsombud och Nationskaplan.

Lika-villkorsansvarig

Lika-villkorsansvarig väljs på höstens första lagtima landskap. Ämbetsperioden är 1/1-31/12. Lika-villkorsansvarig ingår i miljöverket som lyder under internutskottet. Lika-villkorsansvarigs uppgift är att under Förste kurator ansvara för och leda det proaktiva arbetet mot en nation fri från diskriminering och trakasserier. Lika-villkorsansvarig har också i uppgift att informera medlemmar om nationens lika-villkorsarbete och att nationens Handlingsplan mot diskriminering och trakasserier efterföljs.

Arbetsuppgifter

- Ska se till att information om nationens lika-villkorsarbete samt ställningstagande mot diskriminering och trakasserier kommuniceras tydligt till dess medlemmar.
- Ska i samråd med Förste kurator identifiera områden där nationens lika villkorsarbete kan förbättras.
- Ska under sin ämbetsperiod granska nationens verksamhet och genomföra insatser som syftar till att utveckla nationens lika-villkorsarbete och förebygga diskriminering och trakasserier
- Ska verka för att Policy för lika villkor på Gästrikens-Hälsingens nation efterlevs och implementeras i nationens verksamheter.
- Ska anordna en utbildning för aktiva medlemmar i lika-villkorsarbete minst en gång per termin.

Diskrimineringsombud

Diskrimineringsombud väljs på vårterminens första lagtima landskap. Ämbetsperioden är 1 år, 1/7 - 30/6. Diskrimineringsombudet ingår i miljöverket som lyder under internutskottet.

Ombudets främsta uppgift är att ta emot anmälningar om diskriminering och trakasserier inom eller på nationen för att sedan utreda sådana inkomna anmälningar enligt nationens Handlingsplan mot diskriminering och trakasserier. Efter genomförd utredning lämna rekommendationer i enlighet med styrande dokument till berörda befattningshavare om nödvändiga åtgärder. Vid utredning är Diskrimineringsombudet huvudansvarig, men kan med fördel och utefter behov samverka med Lika villkors-ansvarig, Nationsjurist, Nationskaplan, Förste kurator eller Kuratorskonventets Jämlikhetsombud. Ombudet bör ha tidigare erfarenhet av arbete med lika-villkorsfrågor. Ombudet förväntas vara neutral och objektiv i förhållande till de ärenden denne utreder.

Miljöfunktionär

En Miljöfunktionär väljs på höstterminens första lagtima landskap. Ämbetsperioden är 1/1 - 31/12. Miljöfunktionären ingår i miljöverket som lyder under internutskottet.

Nationens Miljöfunktionär är ansvarig för nationens miljöarbete. Miljöfunktionären ska arbeta i enlighet med nationens miljöpolicy och verka för att målen i denna nås. Miljöfunktionär ska arbeta proaktivt för att miljöarbetet på nationen förbättras.

Arbetsuppgifter

- I början av varje termin utbilda heltidare och klubbverk i nationens kontinuerliga miljöarbete enligt nationens miljöpolicy.
- Verka för att målen i nationens miljöpolicy uppnås.
- I slutet av sin ämbetsperiod se över nationens miljöpolicy och uppdatera den vid behov (förslag lämnas till internutskottet).
- Ta initiativ till egna projekt för att förbättra nationens miljöarbete i samråd med Förste kurator.
- Vara behjälplig i eventuella miljörelaterade projekt som bedrivs på nationen.
- Delta i nationsgemensamma miljörelaterade möten och samarbeten.

Nationskaplan

En Nationskaplan väljs på vårterminens första lagtima landskap. Ämbetsperioden är 1/7 - 30/6. Kaplanen ingår i miljöverket som lyder under internutskottet.

Nationskaplanen är någon som nationens medlemmar kan vända sig till för samtalsstöd. Nationens medlemmar, funktionärer och heltidsanställda kan ta kontakt med kaplanen om de känner sig psykiskt utmattade eller annars är i behov av stöd. Nationskaplanen kan även ge hjälp och stöd åt medlem, funktionär eller heltidsanställd som behöver råd för hur man ska agera då man misstänker att en annan medlem mår psykiskt dåligt. Nationskaplanen ska vara en erfaren nationsmedlem med kompetens inom samtalsterapi samt vara en person som nationens aktiva kan fatta förtroende för. Nationskaplanen ska arbeta under tystnadsplikt.