



## Gästrikre Hälsinge Nation

### POLICY FÖR

# Lika villkor

## BAKGRUND

Gästrikre-Hälsinge nation syftar i denna policy till att aktivt ta ställning för lika villkor på nationen, där en inkluderande och tolerant stämning skall råda.

## 1 KAP. DEFINITIONER

- §1 Med *lika villkor* avses likvärdig behandling oavsett relation till de sju diskrimineringsgrunderna, eller andra faktorer.
- §2 Med de *sju diskrimineringsgrunderna* avses kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- §3 Med *diskriminering* avses negativ särbehandling eller missgynnande av en person enligt någon av de sju diskrimineringsgrunderna.
- §4 Med *trakasserier* avses ett agerande som kränker någons värdighet och som kan ha samband med en eller flera av de sju diskrimineringsgrunderna.
- §5 *Sexuella trakasserier* är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Förutom kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller kastar närgångna blickar. Det kan också handla om ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar.
- §6 Med *jämlikhet* avses rättvisa förhållanden oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- §7 *Jämställdhet* innebär att varje individ har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett könsidentitet inom alla områden i livet.
- §8 *Inkluderande kommunikation* handlar om att använda jämställdhet och jämlikhet som utgångspunkt.

## 2 KAP. DEKLARATION

### Gästrike-Hälsinge nation ålägger sig att...

... uppdra en ämbetsperson att ansvara för det proaktiva arbetet för att främja en inkluderande miljö på nationen.

... ålägga ett oberoende ombud<sup>1</sup> som ansvar för det reaktiva arbetet mot diskriminering och trakasserier.

... beakta lika villkor vid tillsättning och anställning av ämbetspersoner och andra anställda. Detta innebär bland annat att eftersträva en jämn fördelning och att garantera lika lön för lika arbete.

... vid utdelning av stipendier och andra utmärkelser beakta ett lika villkorsperspektiv.

... använda sig av inkluderande kommunikation.

... tydligt kommunicera till sina medlemmar och gäster att nationen har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier, samt vilka möjligheter till anmälan och/eller stöd som finns.

... på nationens tillställningar aktivt motverka risker för diskriminering och trakasserier.

... vid brott mot denna policy ska ett ärende startas upp med hjälp av ett oberoende ombud<sup>1</sup>

---

#### Versionshistorik

Datum	Ändrad av	Ändring
2024-05-08	Emma Koski	Justering av ordval och meningar för att få mer tydlighet

---

<sup>1</sup> i första hand nationens Diskrimineringsombud, förutsatt att denne är opartisk i gällande ärende